



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Влада

Служба за управљање кадровима

Број: 119-01-6/2024-01

Датум: 5. фебруар 2024. године

Београд

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5. и чланом 30б Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22), подносим следећи

**ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА
У СЛУЖБИ ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА
- за 2023. годину**

У циљу управљања сукобом интереса у Служби за управљање кадровима, (у даљем тексту: Служба), у смислу одредби Закона о државним службеницима којима је уређено спречавање сукоба интереса (чл. 25 - чл. 31.), за 2023. годину, утврђено је следеће:

- 1. Примање поклона** - није било поднетих пријава од стране државних службеника о примању поклона;
- 2. Додатни рад** – дате су 2 (две) писмене сагласности за додатни рад државних службеника.
- 3. Оснивање привредних друштава и јавних служби** - није било поднетих пријава.
- 4. Чланство у органима правног лица** – није било поднетих пријава од стране запослених за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења.
- 5. Пријављивање интереса у вези с одлуком државног органа** – Није било поднетих пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени.
- 6. Сумња на постојање сукоба интереса** – није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона.

На основу размотрених правила која се примењују у Служби у овој области уочено је да се ефикасност примене правила о сукобу интереса примењује у пословним процесима које обавља Служба али је и даље потребно унапређивати знања запослених кроз похађање обука и давање смерница и стручних упутстава од стране лица задуженог за управљање сукобом интереса и непосредних руководиоца.

Овај извештај, након достављања директору Службе за управљање кадровима, објавити на интернет страници Службе.

Лице за управљање сукобом интереса

Марија Станојевић

Потврда пријема Извештаја

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДИРЕКТОР
др Данило Рончевић